

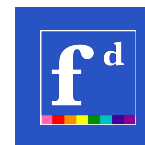
Índice de Rugby Inclusivo

INFORME GENERAL

www.fundaciondelavincha.com
www.factordiverso.cl

INFORME GENERAL

ÍNDICE RUGBY INCLUSIVO



El rugby y sus valores.

Desde su origen, el rugby ha promovido valores fundamentales para la formación del carácter, como la disciplina, la integridad, la pasión, la solidaridad y el respeto mutuo. Sin embargo, en la actualidad, se percibe la necesidad de reforzar una cultura más inclusiva en este deporte, para asegurar que todas las personas que deseen practicarlo puedan participar de manera plena.

METODOLOGÍA

El estudio se realizó entre abril y julio de 2024, con la participación de 10 de los 14 clubes afiliados a la **Unión de Rugby de Rosario (URR)**, y un único club perteneciente a la categoría de asociado a la misma (URR), totalizando así **11 participantes**.

Los datos fueron recopilados mediante un cuestionario de 76 preguntas, diseñado para evaluar las estructuras organizacionales de los clubes en relación con su orientación hacia la diversidad, equidad e inclusión de sus miembros.

Este estudio contó con el apoyo de la **Unión Argentina de Rugby (UAR)**.



Jockey Club
De Rosario



Club Universitario
de Rosario



Club Atlético
Provincial



Club Venado
Tuerto



Gimnasia y Esgrima
de Rosario



Old Resian
Club



Club Social
Los Pampas



Duendes
Rugby Club



Club Los
Caranchos



Club Logaritmo
Rugby



La Cañada Rugby
Club

Clubes participantes

Metodología: El cuestionario



I. Demografía inclusiva

- Cantidad de socias mujeres
- Cantidad de socios extranjeros
- Cantidad de socios de otras localidades
- Cantidad de socios con discapacidad
- Cantidad de socios becados
- Socios pertenecientes a diversidades

II. Estatuto Diverso e inclusivo

- Estatuto de fundación con temáticas de diversidad, equidad e inclusión (DEI)
- Política DEI del club

III. Entrenamientos y Formación

- Capacitaciones en temáticas DEI
- Personas que realizaron las capacitaciones
- Agenda de comisión directiva con temáticas DEI

IV. Comunicación Estratégica

- Comunicación Inclusiva dentro del club
- Acciones de marketing y compromisos públicos

V. Responsabilidad Social e Impacto en la Comunidad

- Vínculo con la comunidad
- Acciones asistencialismo
- Vínculo con organizaciones del barrio
- Programa de becas

VI. Infraestructura Adaptada

- Vestuarios para mujeres
- Baños con cambiadores para bebés
- Protocolo uso de serv. higiénicos por l. de género
- Vestuarios individuales
- Certificación club accesible
- Infraestructura adaptada (baños y accesos)

VII. Propuestas Deportivas y act. Inclusivas

- Actividades familiares
- Actividades deportivas +40
- Propuestas deportivas para personas con discapacidad
- Categoría premix
- Actividades físicas para mujeres

VIII. Protocolo de denuncias y asistencias

- Protocolo denuncias
- Protocolo de apoyo a víctimas
- Canales de denuncia
- Seguimiento de casos

IX. Liderazgos y Roles Inclusivos

- Liderazgos inclusivos en el club



Puntaje

El Índice de Rugby Inclusivo abarca 15 preguntas calificadas (dentro de un total de 76), con un puntaje máximo combinado de 100 puntos. Alcanzar este puntaje (100) refleja que el club es un modelo ejemplar en términos de diversidad, equidad e inclusión. El **puntaje promedio** obtenido por los clubes participantes se ubica en **28 puntos**.

Clasificación

Las clasificaciones de los equipos se organizan de la siguiente manera, reflejando su nivel de avance y compromiso en temas de diversidad, equidad e inclusión.

Avanzado	90 a 100 puntos
Intermedio avanzado	75 a 89 puntos
Intermedio	61 a 74 puntos
Inicial avanzado	31 a 60 puntos
Inicial	0 a 30 puntos

I. Demografía inclusiva



Exploramos cómo están compuestos los clubes de rugby de la Unión de Rugby de Rosario. Este análisis es una manera de entender mejor cómo se está integrando la diversidad en el mundo del rugby. De los **52.813 socios** registrados en total de los 11 clubes participantes, que en total representan al 80% de los socios de la URR:



39%

Del total de socios **son mujeres**. Un 90,9% de los clubes participantes cuenta con este registro.



0,29%

Del total de socios son **extranjeros**. Un 0,6% son socios de otras localidades fuera de la zona de la URR.



0,16%

Del total de socios tienen algún tipo de **discapacidad**. Ningún club registra socios de otras diversidades.



+800

Socios becados.

II. Estatuto Diverso e Inclusivo



Estatuto de fundación con temáticas de diversidad, equidad e inclusión (DEI)

Un 9,1% de los clubes cuenta con un estatuto fundacional que aborda temas de diversidad, equidad e inclusión (DEI). Los temas contemplados en dichos estatutos incluyen:

ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD

9,1%

DISCAPACIDAD

9,1%

18,2 %

DE LOS CLUBES CUENTAN
CON POLÍTICAS DEI.

PILARES POLÍTICA DEI

9,1%

Diversidad sexual / LGBTI+

PILARES POLÍTICA DEI

9,1%

Diversidad, violencia, género, sexualidad
y adicciones respectivamente.

Índice de
Rugby
Inclusivo





25%

Temáticas de capacitaciones

De los entrenamientos se han centrado en temas de **equidad de género y nuevas masculinidades**, seguidos de **bullying, convivencia y diversidad socioeconómica** (12,5% en cada caso), así como **discapacidad y violencia de género** (6,3% en cada uno).

23%

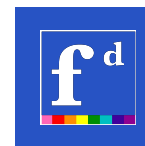
Capacitaciones a cargo de:

Entidades gubernamentales, seguidas por el personal tanto interno como externo al club, con un 15,4% respectivamente.

55%

Agenda comisión directiva con temáticas DEI

De la comisión directiva de los clubes NO contempla temáticas DEI en su agenda, en contraste con el 36,4% que Sí incluye este tipo de temáticas.



III. Entrenamientos y Formación (Directiva)

La importancia de entrenar la diversidad

Capacitar en temáticas de diversidad, equidad e inclusión es fundamental para fomentar un ambiente más inclusivo y respetuoso. Estas capacitaciones no solo sensibilizan sobre la importancia de reconocer y respetar las diferencias individuales, sino que también fortalecen la cohesión del equipo, promueven el bienestar de los jugadores.

36,4%

DE LOS CLUBES PARTICIPANTES REALIZARON CAPACITACIONES EN TEMÁTICAS DEI



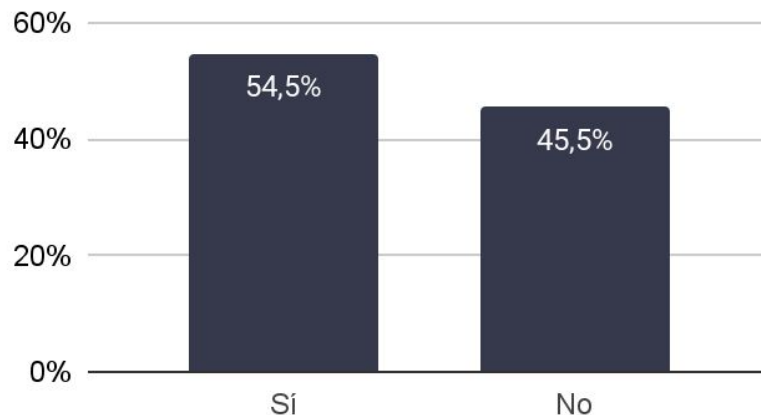
IV. Comunicación estratégica.



Al utilizar un lenguaje que refleja la diversidad de identidades, culturas y experiencias, se fomenta un ambiente de respeto y pertenencia, lo que es crucial para la cohesión y la convivencia.

Además, la comunicación estratégica ayuda a evitar la perpetuación de estereotipos y prejuicios.

Comunicaciones o marketing inclusivo



54,5%

De los clubes utiliza comunicación inclusiva para dirigirse a sus socios.

Mostrarse abiertamente como un club inclusivo impacta directamente en la percepción que la gente tiene del club. En ese contexto, un **54,5%** de los clubes ha llevado a cabo acciones de marketing para destacar su compromiso con la inclusión.



36,4%

De los clubes tienen un área que trabaja el vínculo con la comunidad o de responsabilidad social.



81,8%

Realiza acciones de asistencialismo eventuales vinculadas a su entorno.



72,7%

De los clubes tiene vínculo con alguna otra organización y/o institución de su barrio.



54,5%

De los clubes cuentan con programas de becas.

V. Responsabilidad social e impacto en la comunidad

Más que un deporte

Los clubes de rugby son más que espacios deportivos; son pilares fundamentales en la comunidad local, promoviendo valores de trabajo en equipo, respeto y solidaridad. Su compromiso con la responsabilidad social fortalece las redes comunitarias, creando un entorno inclusivo y de apoyo que trasciende el campo de juego.





VI. Infraestructura adaptada

Accesibilidad para disfrutar del deporte.



BAÑOS EQUIPADOS CON CAMBIADORES PARA BEBÉS

No cuentan con todos los baños adaptados con cambiadores; un **36,4%** afirma tener **solo el baño de mujeres adaptado**, y solo un **9,1%** de los clubes **ha adaptado todos sus baños** con cambiadores.



INFRAESTRUCTURA ADAPTADA PARA GARANTIZAR LA ACCESIBILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

De los clubes tiene su infraestructura **algo adaptada o no adaptada**, y solo un **27,3%** cuenta con **instalaciones accesibles** para garantizar la inclusión de personas con discapacidad



BAÑOS ADAPTADOS Y ACCESIBLES

De los clubes dispone de **baños adaptados y accesibles**, mientras que un **27,3%** cuenta con **adaptaciones parciales**.



ACCESIBILIDAD HACIA ESPACIOS COMUNES Y HACIA ESPACIOS INTERIORES Y EXTERIORES

De los clubes **cuenta con accesibilidad en sus instalaciones**. Además, un **27,3%** dispone de **infraestructura parcialmente adaptada en el interior** de los edificios, y un **18,2%** tiene algunas **áreas al aire libre accesibles**.

VII. Propuestas deportivas y actividades inclusivas.

72,2%

De los clubes cuentan con algún tipo de agenda que contempla actividades para toda la familia.

El deporte no tiene edad

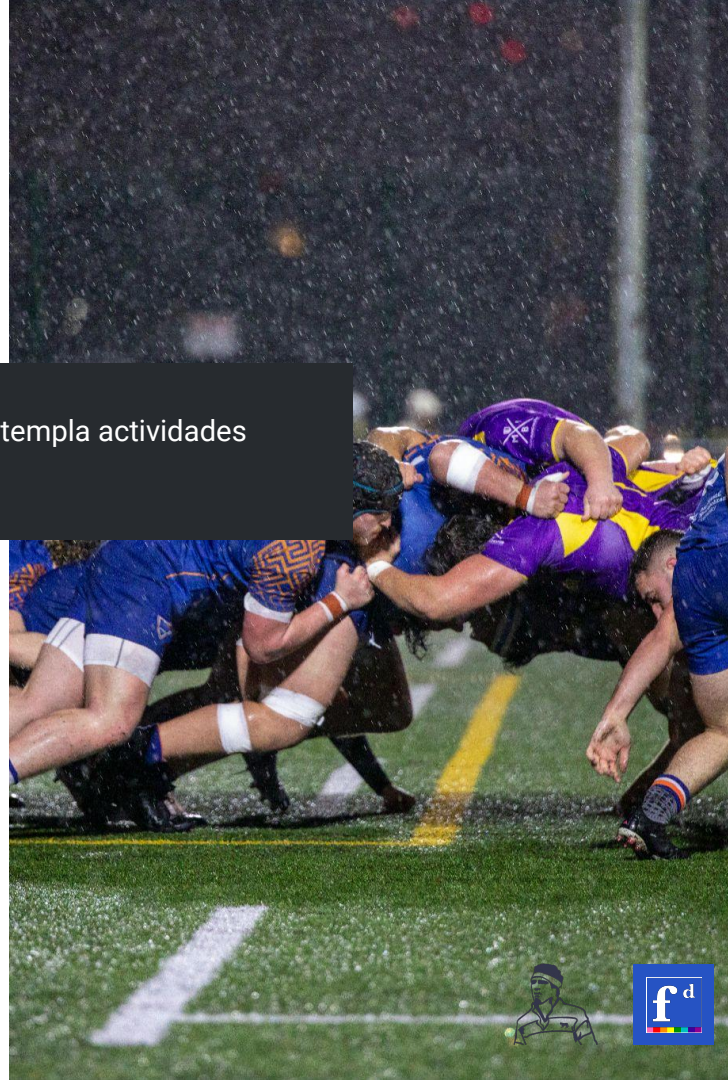
Un **18,2% de los clubes ofrece actividades para personas mayores de 40 años**, mientras que el mismo porcentaje está en proceso de desarrollarlas. Sin embargo, **un 63,6% aún no cuenta con este tipo de iniciativas.**

Deporte sin límites

En cuanto a **propuestas deportivas para personas con discapacidad**, un **72,7% de los clubes no dispone de este tipo de iniciativas**, un 18,2% está en proceso de desarrollarlas y solo un **9,1% ya las implementa.**

0%

Ninguno de los clubes **cuentan** con categoría de premix.





45,5%

DE LOS CLUBES TIENEN EQUIPO
DE RUGBY FEMENINO



90,9%

DE LOS CLUBES TIENEN EQUIPO
DE HOCKEY FEMENINO



VII. Propuestas deportivas y
actividades inclusivas.



Propuestas deportivas para mujeres.

El deporte no tiene género; es una pasión universal
que une a todas las personas por igual.

90,9%

De los clubes cuentan con propuestas
deportivas para mujeres



VIII. Protocolo de denuncias y asistencia

Los protocolos y canales de denuncia permiten abordar de manera efectiva cualquier situación de acoso, discriminación o abuso, brindando apoyo a las personas afectadas, asegurando que se tomen medidas adecuadas. Además, promueven la transparencia y la confianza dentro del club, lo que refuerza el compromiso con la equidad y el bienestar de la comunidad deportiva.

72,7%

De los clubes aún **no cuentan** con un protocolo formal para recibir denuncias de discriminación, acoso y/o bullying. Un 18,2% ya dispone de estos documentos, y un 9,1% está en proceso de desarrollarlos.

36,4%

Protocolo para dar apoyo a víctimas

De los clubes no tiene un protocolo de apoyo a víctimas, mientras que un 18,2% sí lo tiene y un 9,1% está en proceso de desarrollarlo. El resto omitió la respuesta.

72,7%

Canales de denuncia

De los clubes no dispone de canales de denuncia, un 18,2% ya los tiene implementados y un 9,1% está en proceso de desarrollar uno.

63,3%

Seguimiento de casos de discriminación y/o bullying

De los clubes lleva a cabo un seguimiento de casos de discriminación y/o bullying, mientras que el 36,4% no lo realiza.

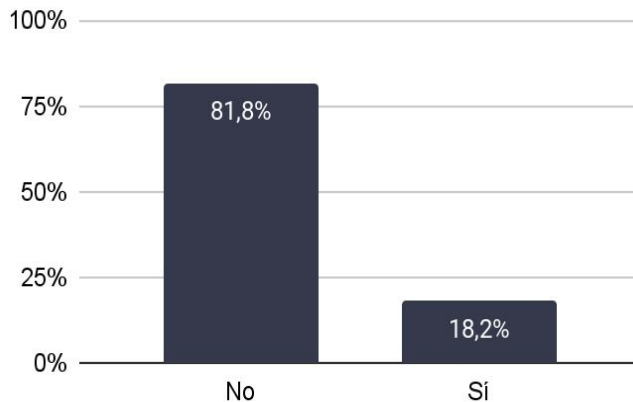
IX. Liderazgos y roles inclusivos

Un liderazgo inclusivo empodera y visibiliza a personas de grupos subrepresentados, inspirando a otras y fomentando una cultura de respeto e inclusión.

Liderazgos inclusivos se refiere a la participación de personas en situación de discapacidad, mujeres, inmigrantes, personas LGBTI+, pueblos originarios, entre otros, en diversos roles dentro del club. Estos roles pueden abarcar desde capitanes de equipo hasta miembros de la directiva del club.



Cuenta con liderazgos inclusivos dentro del club



Solo el 18,2% de los clubes cuentan con liderazgos inclusivos; estos roles son ocupados por mujeres o por personas LGBTI+.

Desafíos y Reflexiones para un Rugby Más Inclusivo

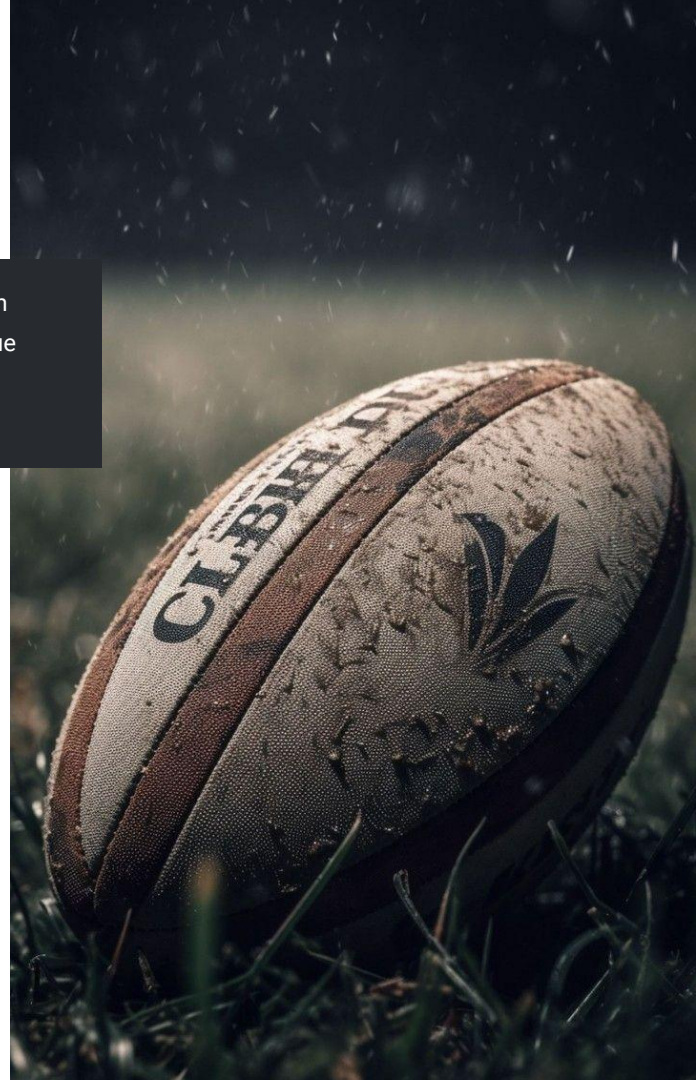


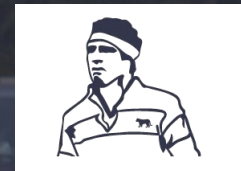
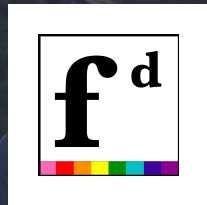
El Índice de Rugby Inclusivo 2024 evidencia importantes desafíos que los clubes de rugby en Rosario deben enfrentar para avanzar hacia una verdadera inclusión. Si bien el rugby ha sido históricamente un deporte que promueve valores de respeto, trabajo en equipo y solidaridad, este informe revela que aún existen brechas significativas en diversas áreas clave de diversidad, equidad e inclusión (DEI).

Aunque el 39% de los socios son mujeres, hay una falta de representación de otras diversidades, como personas LGBTI+ y con discapacidad. Solo el 27,3% de los clubes tienen infraestructura accesible, y muy pocos cuentan con políticas formales de inclusión o liderazgos diversos.

Además, las propuestas deportivas inclusivas son limitadas, con pocos espacios para personas con discapacidad. Aunque algunos clubes están tomando medidas, queda un largo camino por recorrer. Es crucial que los clubes se comprometan activamente en crear espacios inclusivos donde las personas, sin importar género o discapacidad puedan participar plenamente.

El rugby tiene el potencial de ser una herramienta de cambio social, pero para lograrlo, es necesario un compromiso firme y sostenido con la inclusión.





¡Muchas
gracias!