

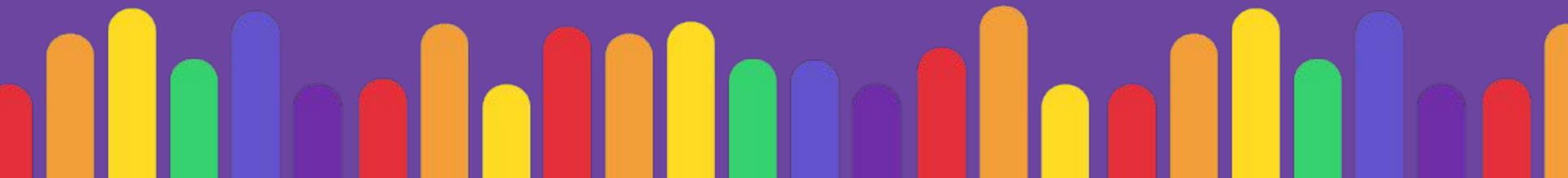


REPORTE ESTUDIO

PRIDE CONNECTION

SEPTIEMBRE 2020

Realizamos este estudio para **comprender la evaluación de compañías** pertenecientes a la red Pride Connection, para así **determinar recomendaciones estratégicas para el equipo pride connection chile.**



Comenzamos aplicando una encuesta online a empresas participantes Pride Connection.

Encuesta Pride Connection

Muchas gracias por tu tiempo, ayudándonos a contestar esta encuesta. Tu respuesta es fundamental para conocer tu percepción sobre el impacto de nuestra red Pride Connection en tu compañía, y así determinar puntos de mejora de cara al futuro.

1. ¿Cuál es tu nombre?

2. ¿Cuál es tu cargo?

3. ¿A qué empresa perteneces?

4. ¿Cuál es tu edad?

5. ¿Hace cuánto tiempo participas con tu compañía en Pride Connection?

- Un año
 Dos años
 Tres años
 Cuatro años

Otro (especifique)

6. ¿Cómo evaluarías el impacto de Pride Connection en la productividad de tus colaboradores?

- Muy bien
 Bien
 Regular
 Mal
 Muy mal
 No aplica

7. ¿Cómo evaluarías el impacto de Pride Connection en el clima laboral en tu compañía?

- Muy bien
 Bien
 Regular
 Mal
 Muy mal
 No aplica

Ficha Metodológica Encuesta

Muestra: 94 personas.

Universo: 138 personas.

Margen de error: 5,73%.

Perfiles: Encargadas/dos de Diversidad y CEO's de empresas pertenecientes a red Pride Connection Chile.

Modalidad: Online.

Total preguntas: 12.

Periodo de implementación: Julio 2020.

Caracterización de Encuestadas/os



Empresas Participantes

60



Encargadas/dos de diversidad

71,28%

[67]



CEO'S

28,7%

[27]



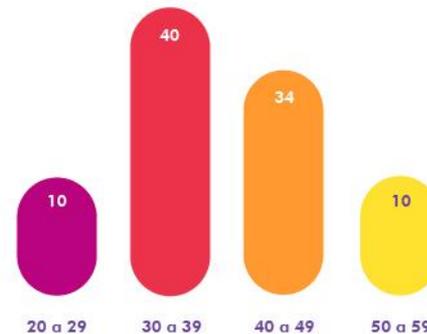
Mujeres

58,5%



Hombres

41,4%



Edades

Tiempo de permanencia en Pride Connection



El tramo de permanencia más predominante es el de un año, seguido por el tramo tres años con un **25,35%**, seguido en tercer lugar por dos años de permanencia, con un **21,13%**.

HALLAZGOS

Impacto de Pride Connection en compañías asociadas



78,72%

Entre las 5 formas de impacto de Pride Connection en las compañías asociadas, contempladas en este estudio, la que **mejor evaluación** logró (considerando evaluaciones “Muy bien” + “Bien”), fue la relacionada al **impacto de Pride Connection en la promoción de la comunicación entre colaboradores y creación de ambientes de confianza dentro de las compañías**, con un total de **78,72% en evaluación positiva**.

77,66%

El segundo tipo de impacto que logró mejor evaluación fue el relacionado al **clima laboral en las compañías**, con un total de **77,66% en evaluación positiva**.

71,27%

El tercer tipo de impacto mejor evaluado fue el relacionado al **networking con representantes de las otras compañías**, con un total de **71,27% en evaluación positiva**.

67,02%

El cuarto tipo de impacto mejor evaluado fue el relacionado a la **atracción de nuevos talentos en las compañías**, con un total de **67,02% en evaluación positiva**.

64,89%

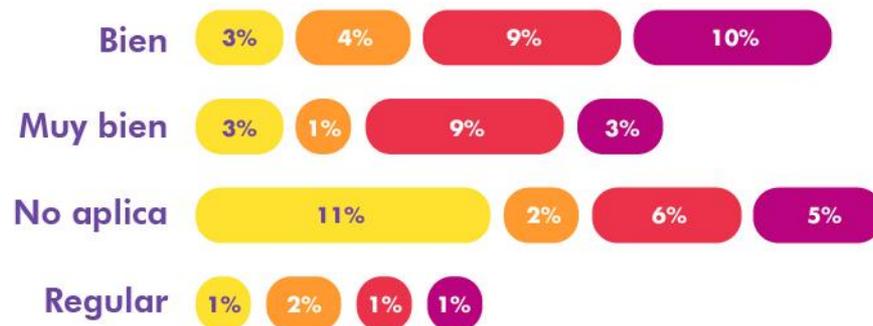
La última posición en impacto mejor evaluado fue el relacionado a la **productividad de los colaboradores**, con un total de **64,89% en evaluación positiva**.

Evaluación al impacto de Pride Connection

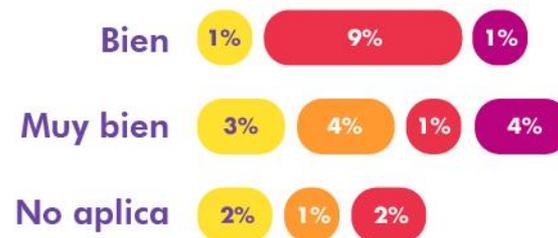
en la productividad de colaboradores, por años de participación.



Respuestas encargadas/os de diversidad



Respuestas CEO

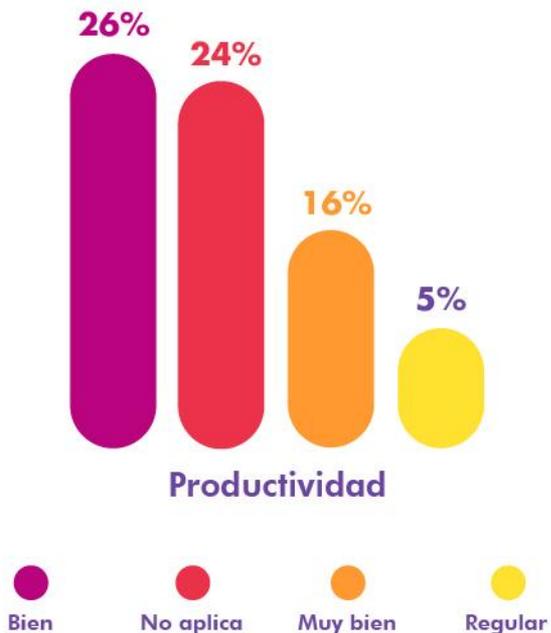


Evaluación al impacto de Pride Connection

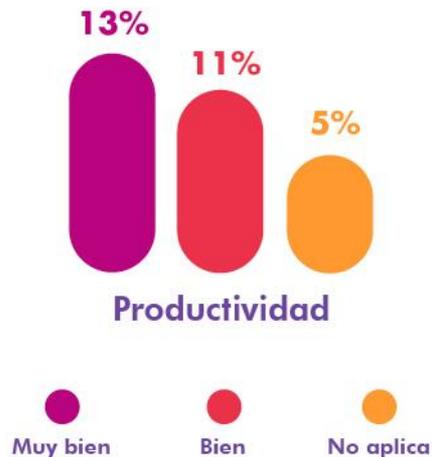
en la productividad de colaboradores, por perfil que respondió.



Respuestas encargadas/os de diversidad



Respuestas CEO

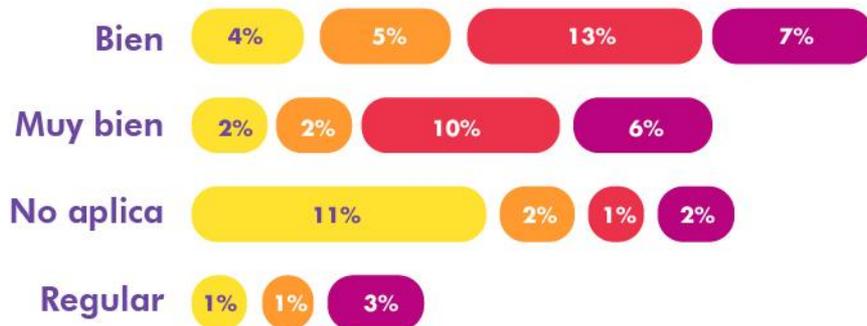


Evaluación al impacto de Pride Connection

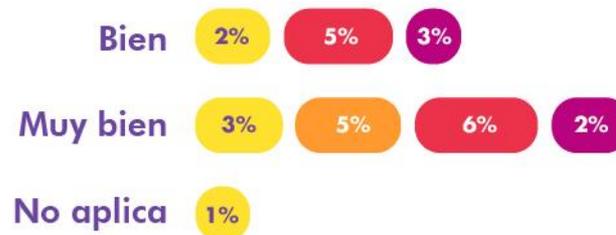
en el clima laboral de tu compañía, por años de participación.



Respuestas encargadas/os de diversidad



Respuestas CEO

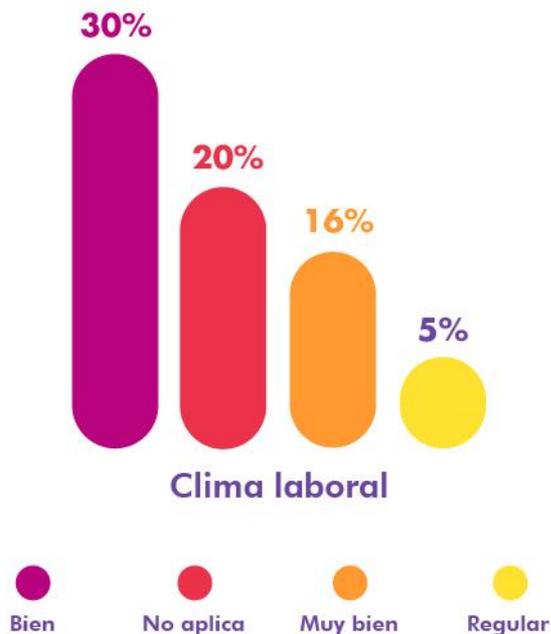


Evaluación al impacto de Pride Connection

en el clima laboral de tu compañía, por el perfil que respondió.



Respuestas encargadas/os de diversidad



Respuestas CEO

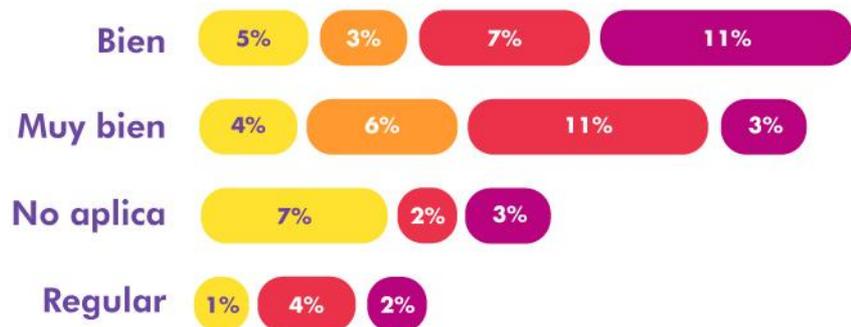


Evaluación al impacto de Pride Connection

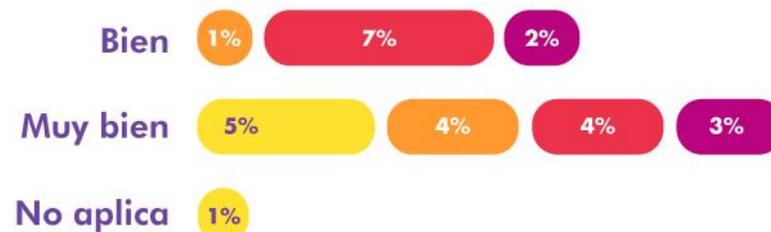
en el promoción de la comunicación entre colaboradores y creación de ambientes de confianza dentro de compañía, por años de participación.



Respuestas encargadas/os de diversidad



Respuestas CEO



Evaluación al impacto de Pride Connection

en el promoción de la comunicación entre colaboradores y creación de ambientes de confianza dentro de compañía, por perfil de participación.

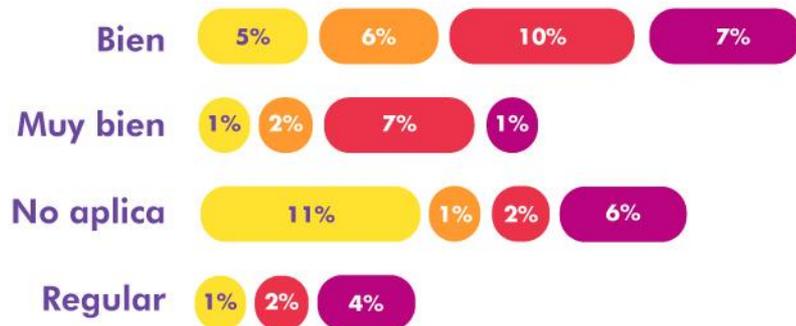


Evaluación al impacto de Pride Connection

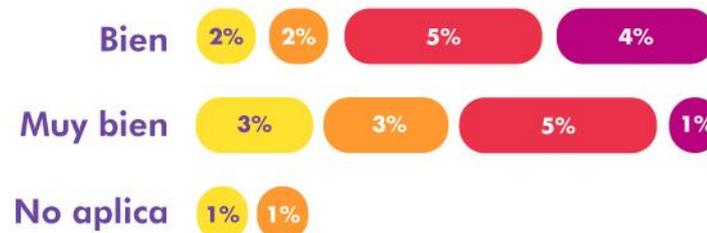
en el atracción de nuevos talentos en tu compañía, por años de participación.



Respuestas encargadas/os de diversidad



Respuestas CEO

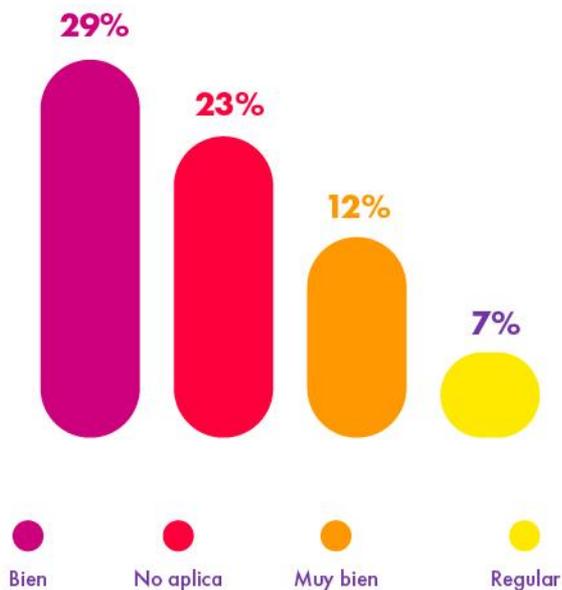


Evaluación al impacto de Pride Connection

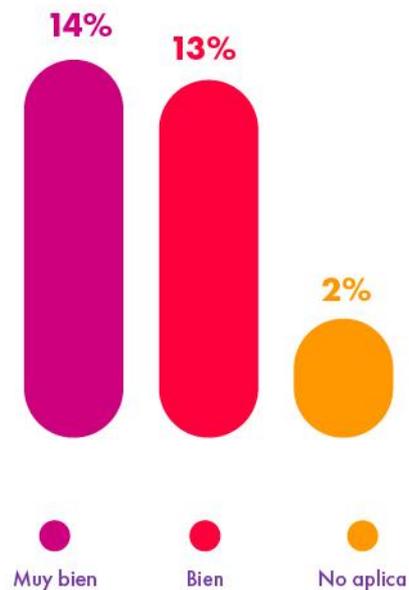
en el atracción de nuevos talentos en tu compañía, por perfil que respondió.



Respuestas encargadas/os de diversidad



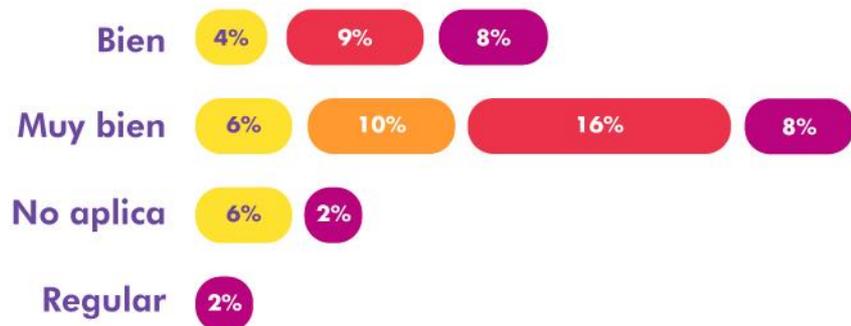
Respuestas CEO



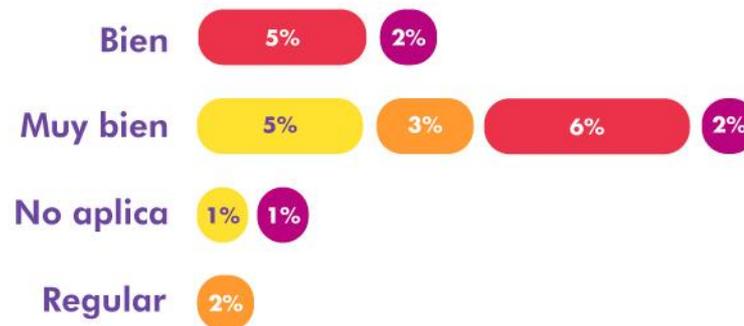
Evaluación al impacto de Pride Connection

en cuanto al networking con otros gerentes de RRHH y encargados de diversidad e inclusión, por años de participación.

Respuestas encargadas/os de diversidad



Respuestas CEO

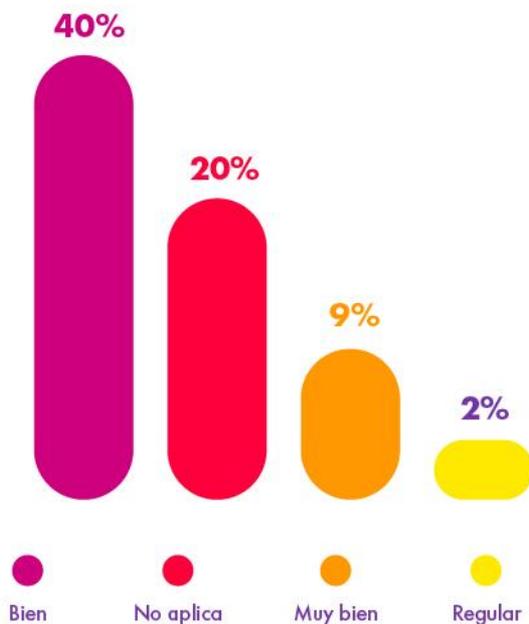


Evaluación al impacto de Pride Connection

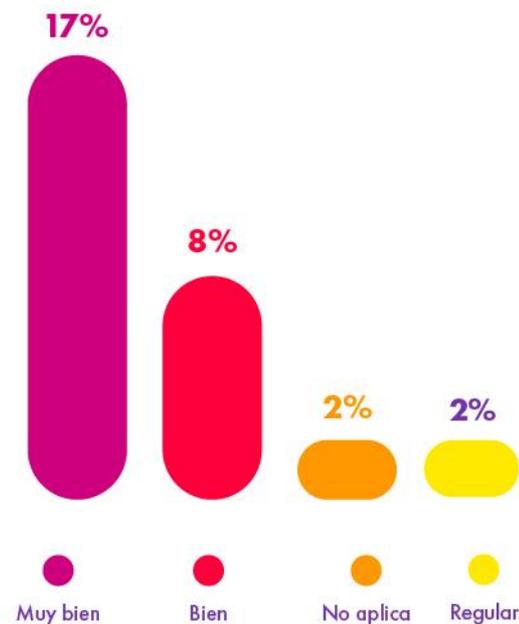
en cuanto al networking con otros gerentes de RRHH y encargados de diversidad e inclusión, por perfil que respondió.



Respuestas encargadas/os de diversidad



Respuestas CEO



Respesto a la radiografía realizada por Pride Connection

¿Cuál de las siguientes afirmaciones refleja más el impacto que ha tenido este instrumento en su compañía y en la gestión de sus programas de diversidad e inclusión?

Respuestas encargadas/os de diversidad



Respuestas CEO



Factores que podrían provocar que compañías

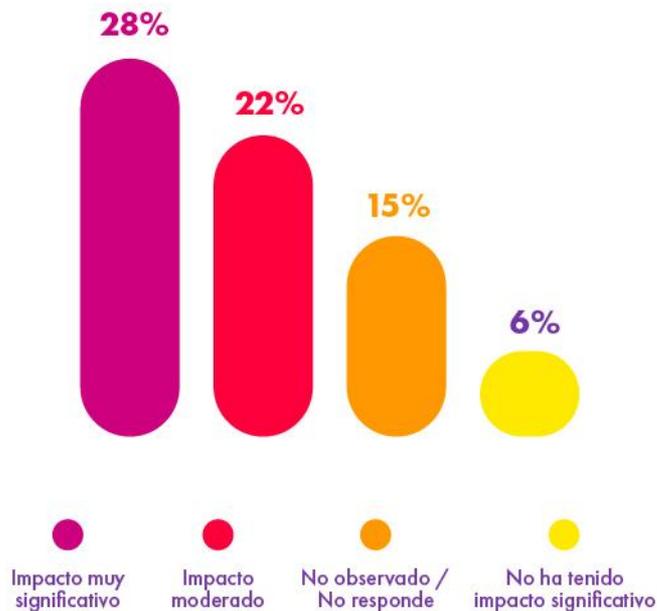
dejen de ser parte de Red Pride Connection, por el perfil que respondió.



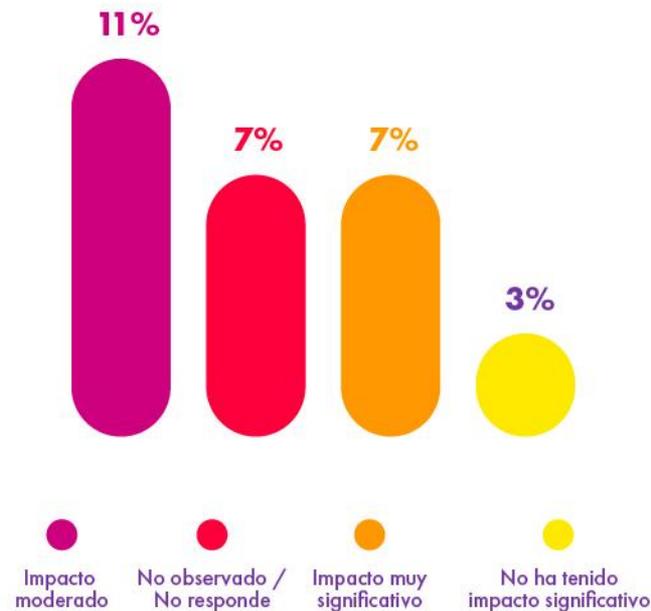
Respecto a la radiografía realizada por PRIDE CONNECTION

¿Cuál de las siguientes afirmaciones refleja más el impacto que ha tenido este instrumento en su compañía y en la gestión de sus programas de diversidad e inclusión?

Respuestas encargadas/os de diversidad

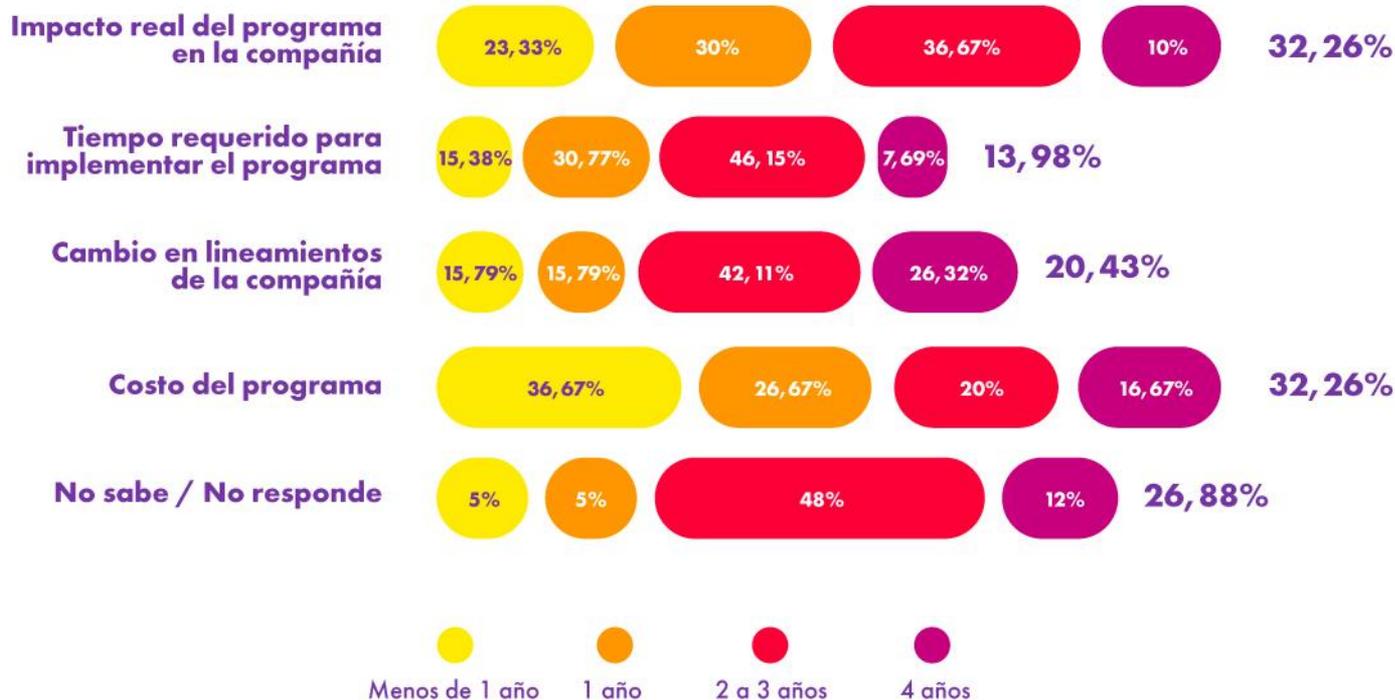


Respuestas CEO



Factores que podrían provocar que compañías dejen de ser parte de Red Pride Connection, según años de permanencia en la red.

dejen de ser parte de Red Pride Connection, según años de permanencia en la red.





REPORTE ESTUDIO

PRIDE CONNECTION

SEPTIEMBRE 2020