



PRESENTACIÓN ESTUDIO

¿De qué hablamos cuando hablamos de diversidad?



FICHA TÉCNICA



ESTUDIO CUALITATIVO MEDIANTE FOCUS GROUPS ONLINE DE 5 A 6 PERSONAS



HOMBRES Y MUJERES, **DE 18 -60 AÑOS, GSE MEDIO ALTO Y MEDIO BAJO**, RESIDENTES EN TODO EL PAÍS,

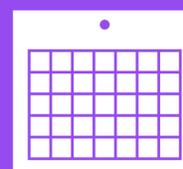
	Segmento medio alto (C1-C2)		Segmento medio bajo (C3-D)	
	Santiago	Regiones	Santiago	Regiones
18-35 años	1		1	1
45-60 años	1	1	1	
6 GRUPOS EN TOTAL				



ESTUDIO CUANTITATIVO MEDIANTE ENCUESTAS AUTOADMINISTRADAS A UN PANEL ONLINE



HOMBRES Y MUJERES, **DE 18 -60 AÑOS, GSE MEDIO ALTO Y MEDIO BAJO**, RESIDENTES EN TODO EL PAÍS,



LA FASE DE CAMPO SE **EJECUTÓ ENTRE EL 28 DE OCTUBRE Y EL 1 DE NOVIEMBRE DE 2021**

MUESTRA	CASOS
TOTAL	840
Hombre	419
Mujer	421
18-29	153
30-44	245
45-54	177
55-64	146
65-80	119
ABC1	306
C2	210
C3	178
D	146
Norte	213
Sur	206
RM	421



**¿SOMOS UN PAÍS
DIVERSO?**

¿ES CHILE UN PAÍS MÁS DIVERSO?

P: Pensando en la diversidad en general de Chile, incluyendo todos sus aspectos, en los últimos 20 años, tú piensas que Chile se ha vuelto más diverso, menos diverso o piensas que no ha habido cambios.

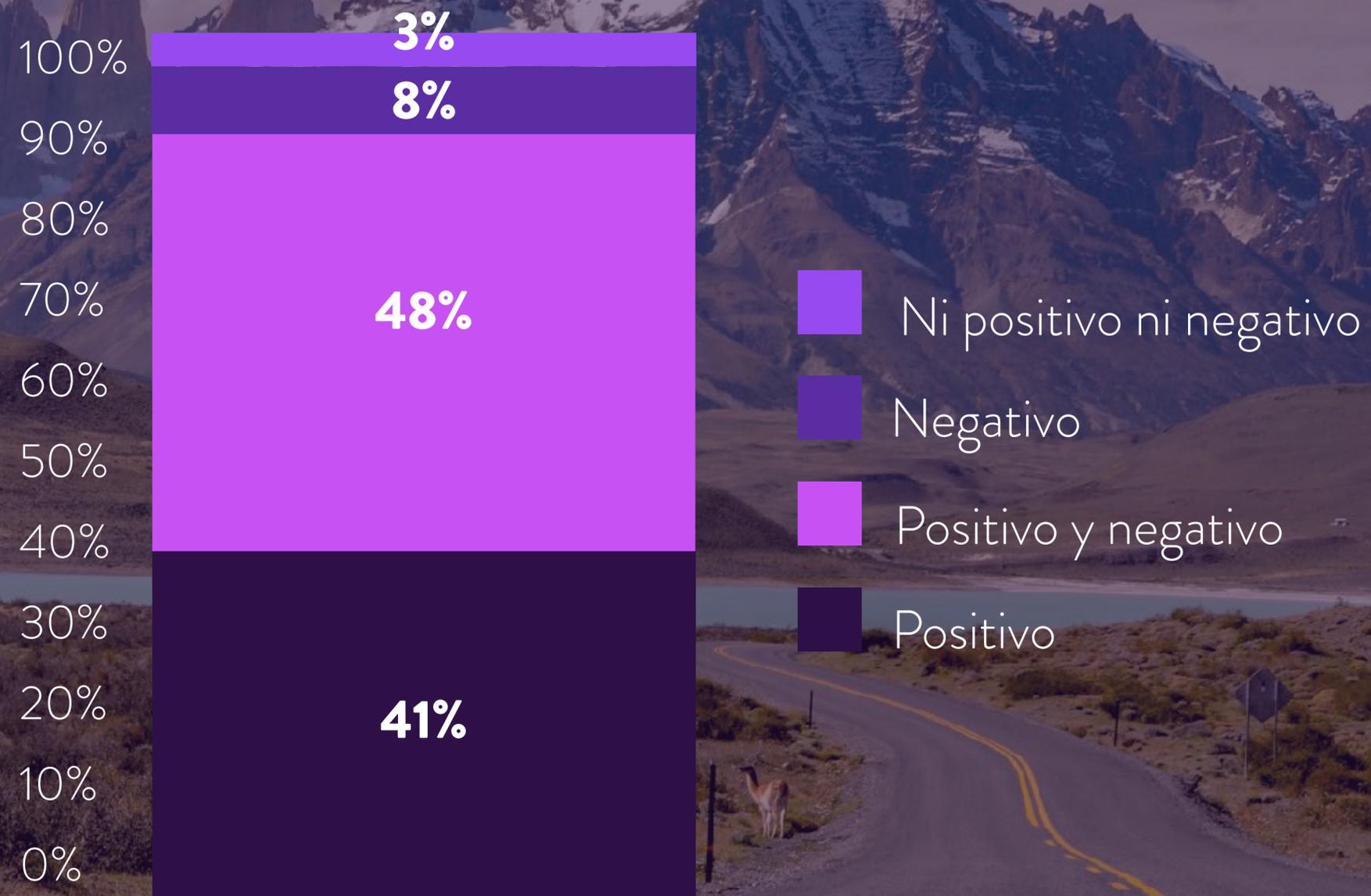
Base: muestra total (840)



¿ES CHILE UN PAÍS MÁS DIVERSO?

P: Y esto, ¿es positivo o negativo?

Base: muestra total (840)



Consensualmente se juzga que Chile ha sido siempre un país lleno de diversidad, oculta bajo el paraguas de una sociedad tradicional. Diversidad que en los últimos años se ha visibilizado.

AÚN ASÍ...

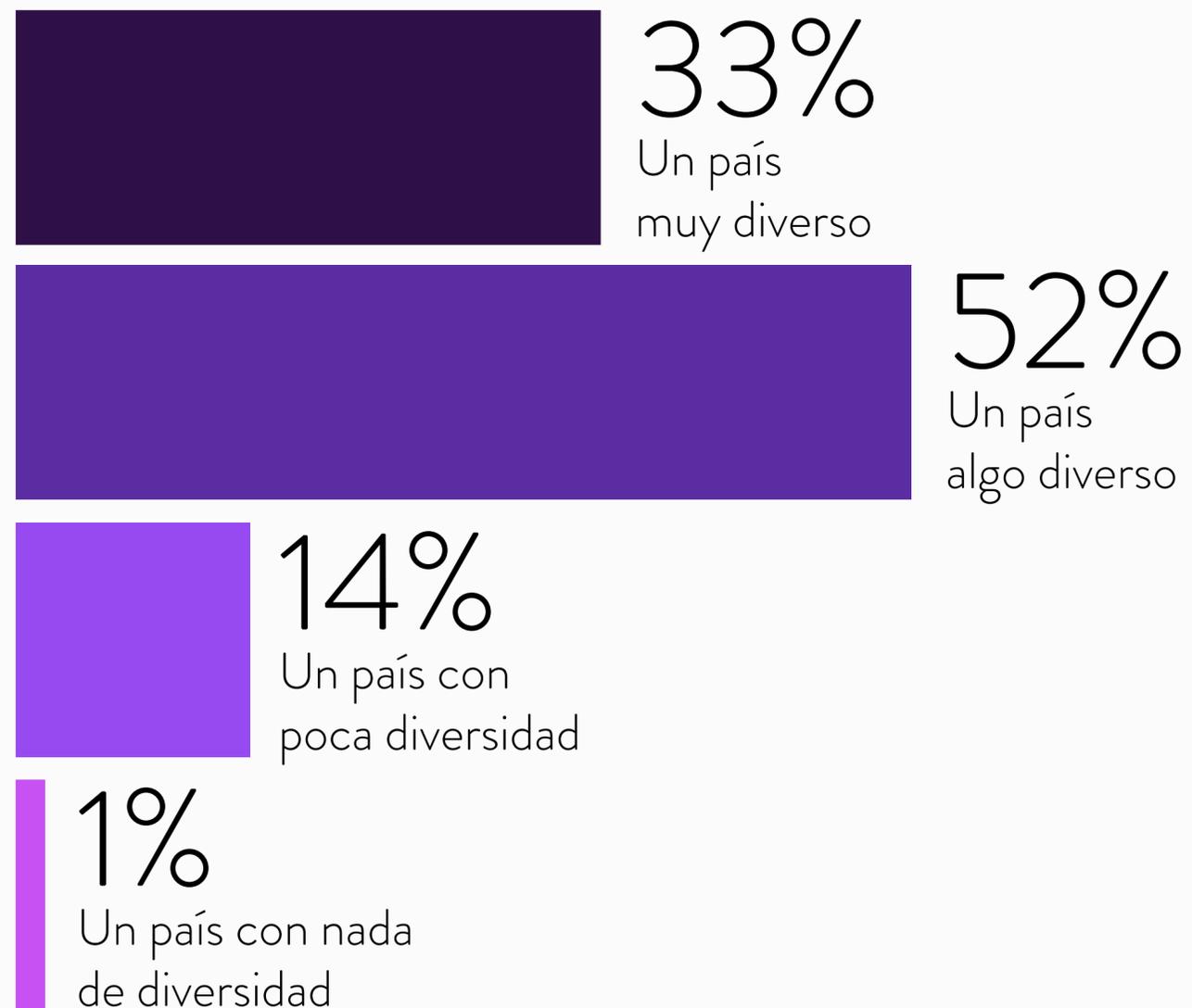
Se reconoce una evolución donde se han visibilizado distintos grupos marginados, principalmente de la mano de sus movimientos y las nuevas generaciones. Sin embargo, esta mayor expresión diversidad no siempre se traduce en una aceptación, ni menos en la inclusión de dichos grupos.



¿CUÁN DIVERSO ES CHILE?

P: En general, cuán diverso dirías tu que es Chile:

Base: muestra total (840)



¿DÓNDE HAY MÁS

MIRADA CUALITATIVA

DIVERSIDAD?



EMPRESAS PRIVADAS

Algunas empresas privadas se han hecho parte del discurso sobre diversidad, **tomando una postura empática con ella**, e inclusive, una posición crítica frente a la discriminación



CONVENCIÓN CONSTITUCIONAL

La convención constitucional, ha constituido **un hito respecto a como llevar la problemática de la diversidad** como lo son la cuota de mujeres y pueblos originarios



UNIVERSIDADES

Las universidades históricamente han **constituidos un bastión importantes por la lucha de derechos para las minorías**. Y suponen un espacio de encuentro entre intelectuales y jóvenes de diversas realidades



REDES SOCIALES

El boom de las RRSS, ha supuesto la creación de **nuevos espacios que facilitan el encuentro y la aproximación** entre referentes y personas de diversas realidades



“También en la convención constitucional, hay personas mapuche y de otras partes, eso demuestra diversidad”.

(18-35 años, C1C2, Santiago)



“En la discapacidad, hay una cierta cuota en las empresas”.

(45-60 años, C3D, Santiago)

¿DÓNDE HAY ESCASA

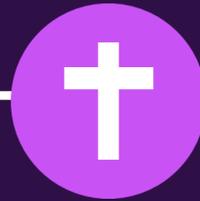
MIRADA CUALITATIVA

DIVERSIDAD?



POLÍTICA

Los mismos rostros se repiten en los puestos de poder. **El fuerte control que la elite política ejerce en el espacio público**, dificulta que nuevos actores fuera de lógica partidista se sumen



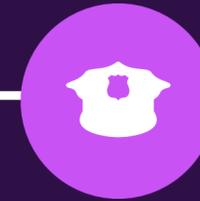
RELIGIÓN CATÓLICA

La Iglesia **representa los viejos paradigmas sociales**. Su postura conservadora respecto al matrimonio igualitario, la despenalización del aborto y otras luchas de la diversidad, se encuentran fuertemente criticadas hoy en día



EDUCACIÓN ESCOLAR

Colegios municipales, privados y subvencionados, en **espacios homogéneos segmentados** socio económicamente.



FUERZAS ARMADAS

Las FFAA, constituyen instituciones **vinculadas a una tradición que ha tenido poca capacidad de flexibilidad** a los nuevos tiempos.



“En las profesiones, los que trabajan de abogados, en oficinas, fuerzas armadas, ahí todavía no hay tantos cambios”

(18-35 años, C1C2, Santiago)



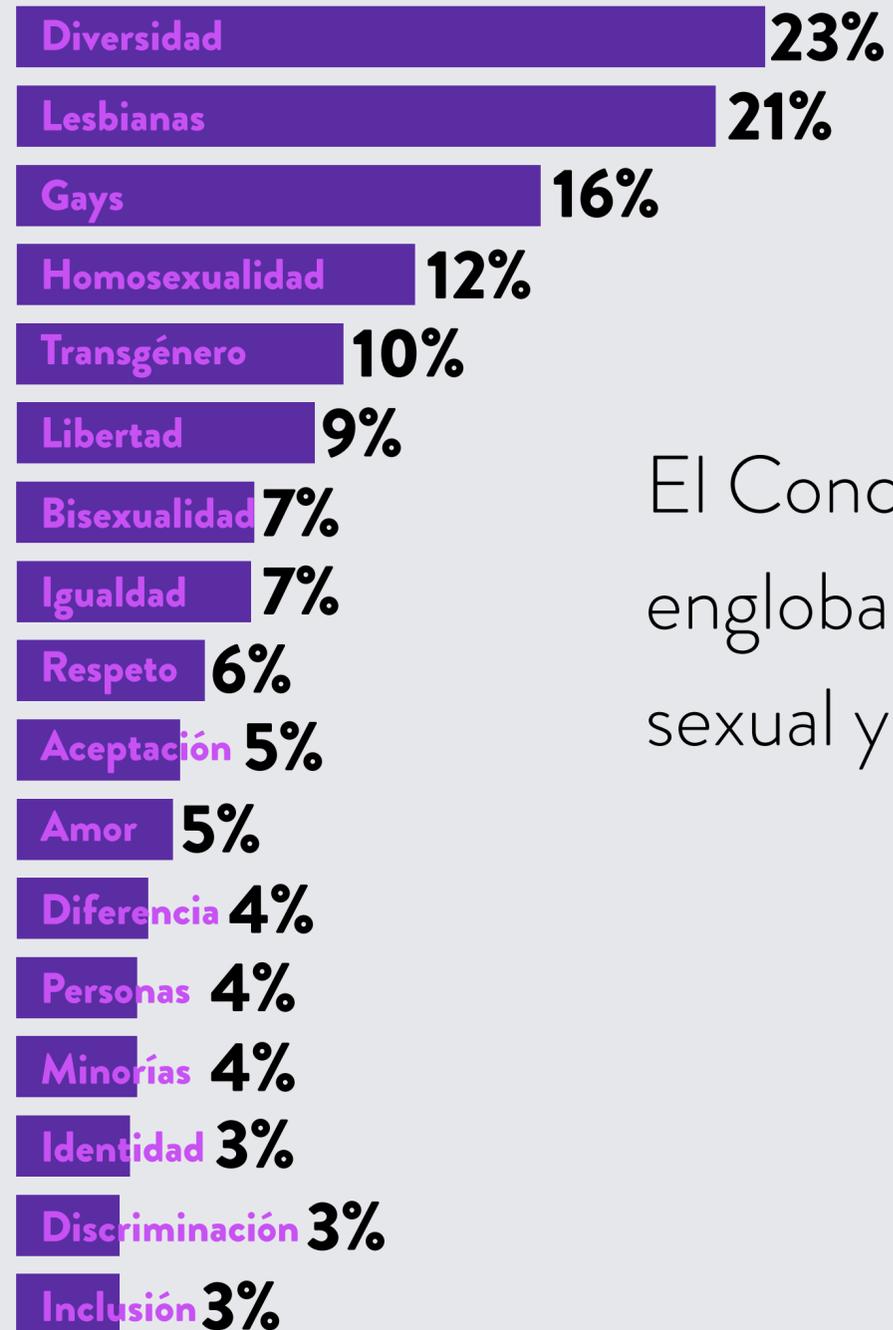
“En la política igual. trata de ser como diversa pero al final siempre todos vienen con el mismo linaje, un círculo cerrado, no hay tanta diversidad”

(18-35 años, C3D, Santiago)

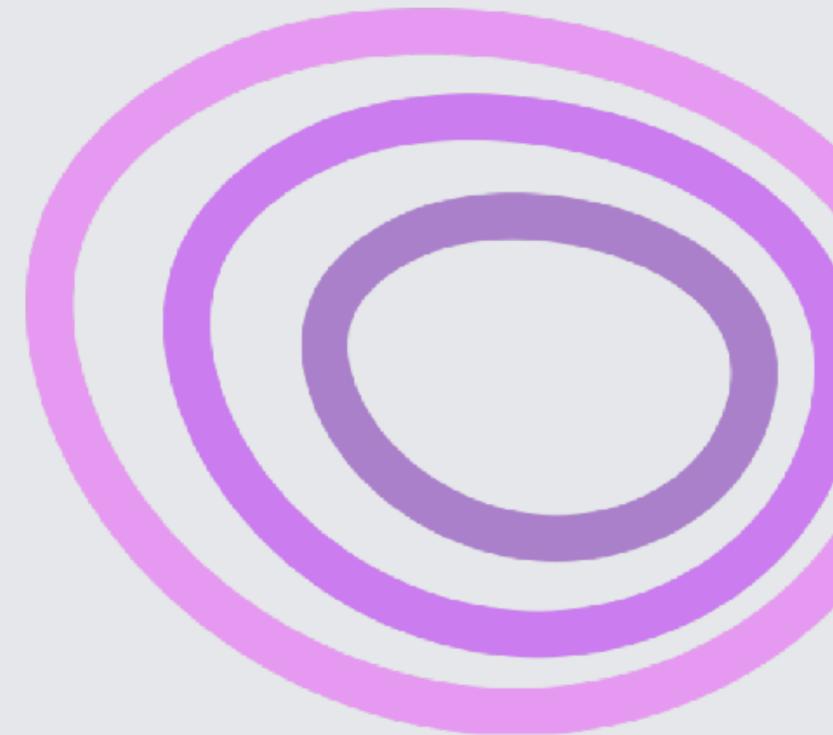
EL CONCEPTO DE LGBTI+ ENGLOBA EFICAZMENTE LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

P: ¿Qué palabras, ideas, conceptos o características se te vienen a la mente si menciono “LGBTI+”? Por favor escribe hasta 3 palabras.

Base: muestra total (840)



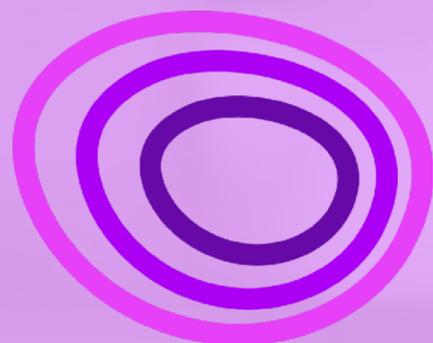
El Concepto LGBTI+ engloba la diversidad sexual y de género



LAS EMPRESAS Y LA DIVERSIDAD

P: ¿Cuán de acuerdo estás con que las empresas debieran estar obligadas por ley a...?

Base: muestra total (840)



- En desacuerdo
- Neutro
- De acuerdo

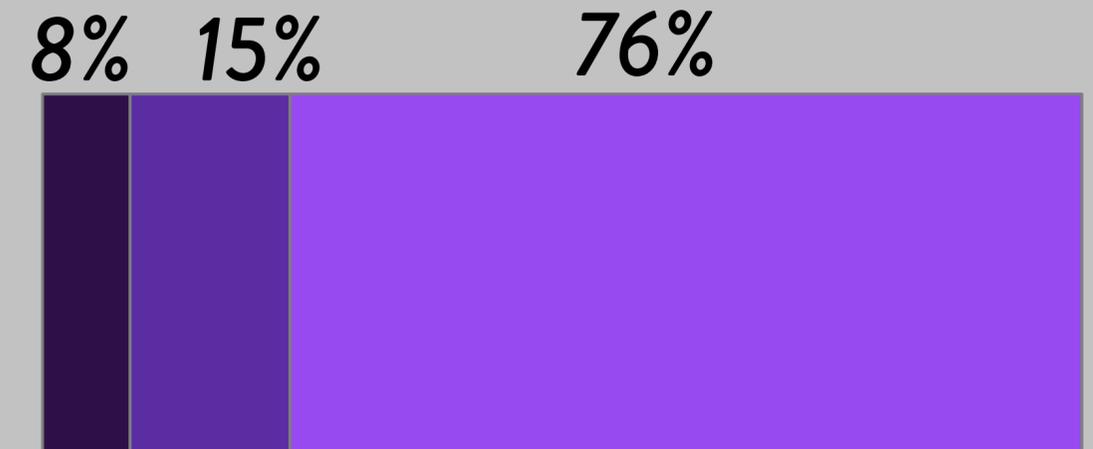


PESE A LA VALORACIÓN DE LA DIVERSIDAD, NOS SABEMOS DISCRIMINADORES

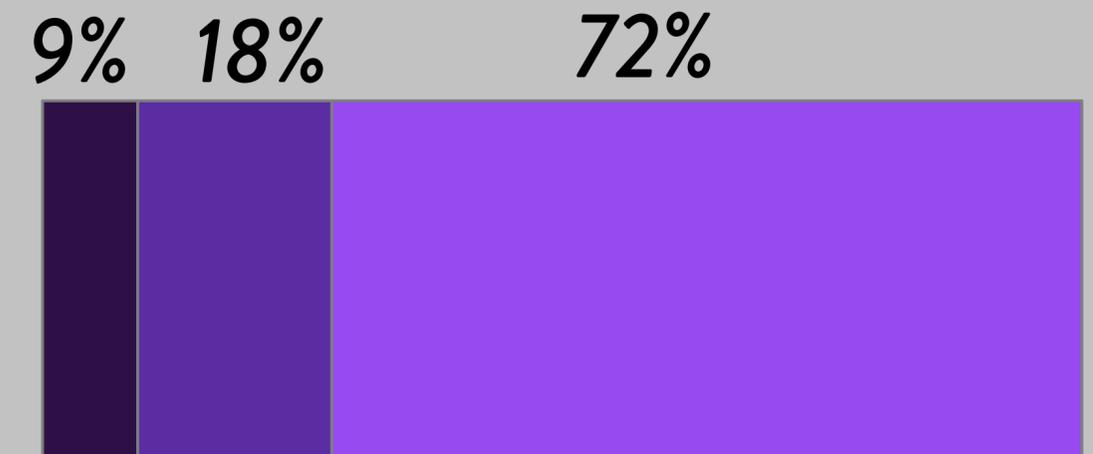
P: Ahora pensando en cómo las personas en Chile reaccionan a la diversidad, ¿me podría indicar cuán de acuerdo o en desacuerdo se encuentra con cada una de las siguientes frases?

Base: muestra total (840)

En Chile se **discrimina** a personas diferentes



En general en Chile prefieren **relacionarse** entre personas similares



■ En desacuerdo ■ Neutro ■ De acuerdo

BLACK
LIVES
MATTER



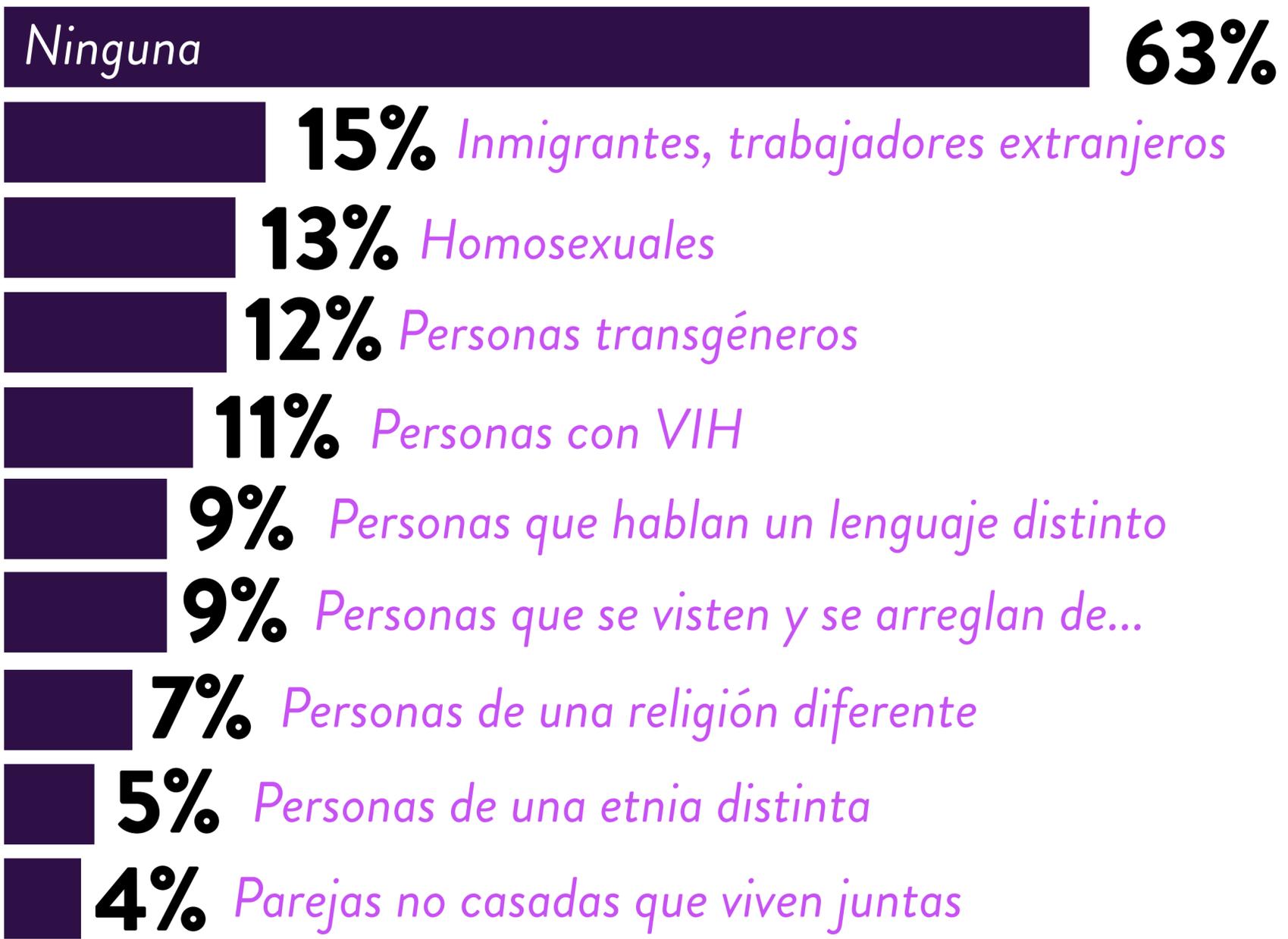
**CONVIVENCIA CON
LA DIVERSIDAD**



TIPO DE PERSONAS QUE NO LES GUSTARÍA TENER COMO VECINOS

P: En esta lista hay varios grupos de personas. ¿Podrías por favor mencionarnos cuales de ellos no le gustaría tener como vecinos? **RESPUESTA MULTIPLE**

Base: muestra total (840)



Un 37% de personas señala grupos con los que no querría convivir como vecinos.

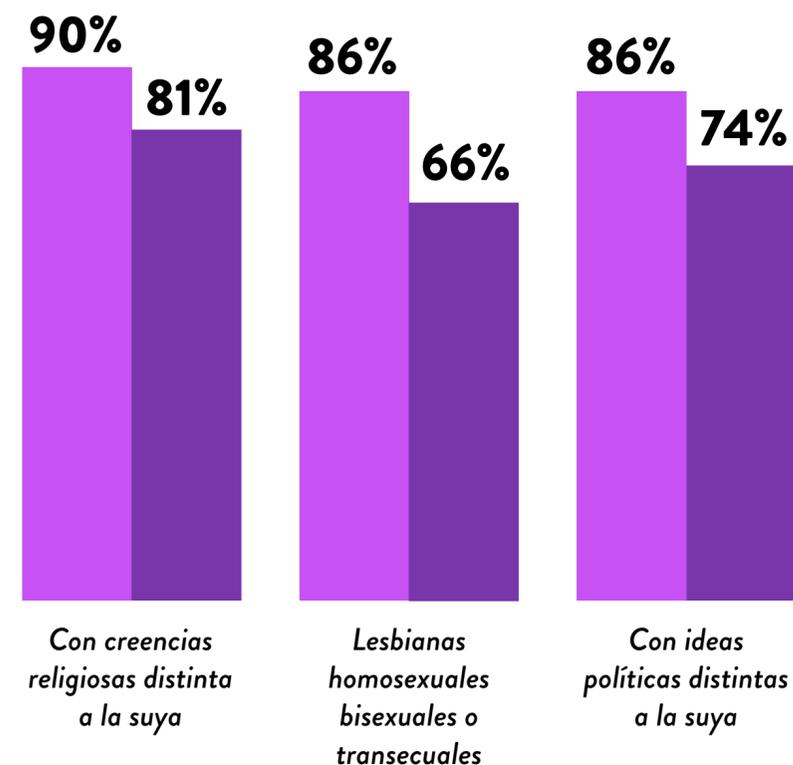
INTEGRACIÓN DE LA DIVERSIDAD EN EL CÍRCULO SOCIAL

P: ¿Ud. personalmente conoce a personas? RESPUESTA MÚLTIPLE

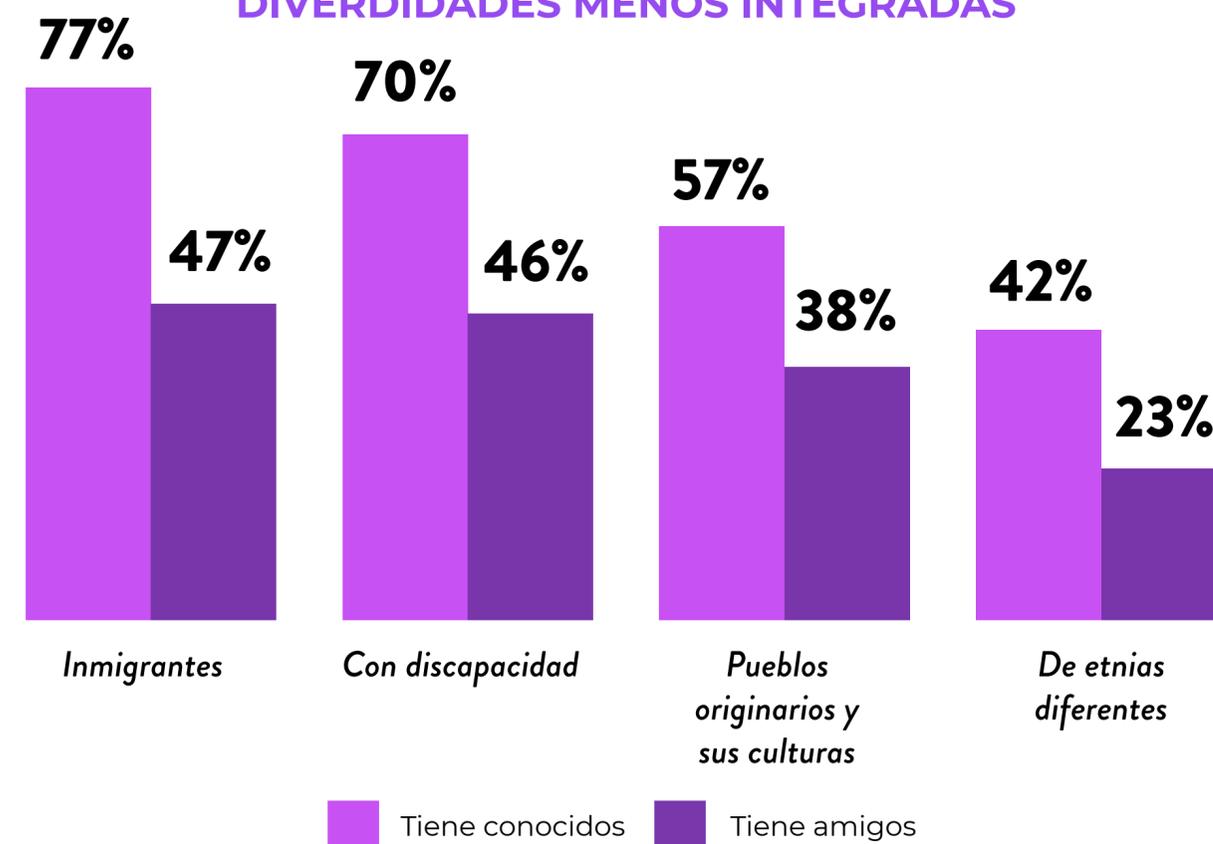
P: Y ¿Tiene amigos entre? RESPUESTA MÚLTIPLE



DIVERSIDADES MÁS INTEGRADAS



DIVERSIDADES MENOS INTEGRADAS



Si bien hay diferencias generacionales, la convivencia con la diversidad no está naturalizada.

La diversidad genera resistencias, por lo mismo **ha tenido que instalarse.**

En el espacio social, aun tiende a reproducirse un discurso “armado”, con claros **límites** entre lo que se puede y no se puede decir

Los jóvenes hablan de diversidad con más naturalidad, mientras que **a los mayores les cuesta más:** tienden a equivocarse involuntariamente, usar palabras que delatan prejuicios.

“Yo creo que por lo menos hoy día los de mi generación nos hemos tenido que reeducar con los temas de la sexualidad y con todos los tipos de tendencias que hay, que para mi eran nuevas.”

(45-60 años, CIC2, Regiones).



ACTITUDES HACIA LA DIVERSIDAD

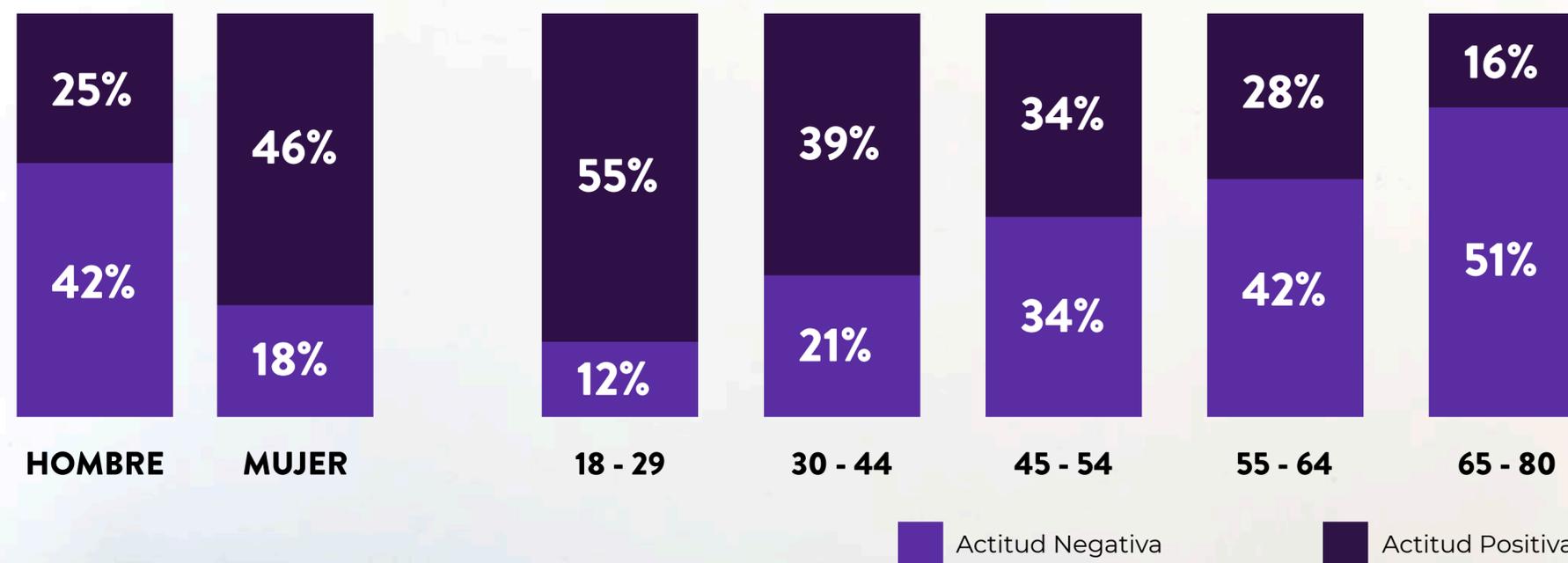
SEGMENTACIÓN OBTENIDA A PARTIR DE
BATERÍA DE PREGUNTAS EN ESCALA



ACTITUD HACIA LA DIVERSIDAD

SEGMENTACIÓN OBTENIDA A PARTIR DE BATERÍA DE PREGUNTAS EN ESCALA

Las mujeres y las generaciones menores de 45 tienen una actitud claramente más positiva hacia la diversidad

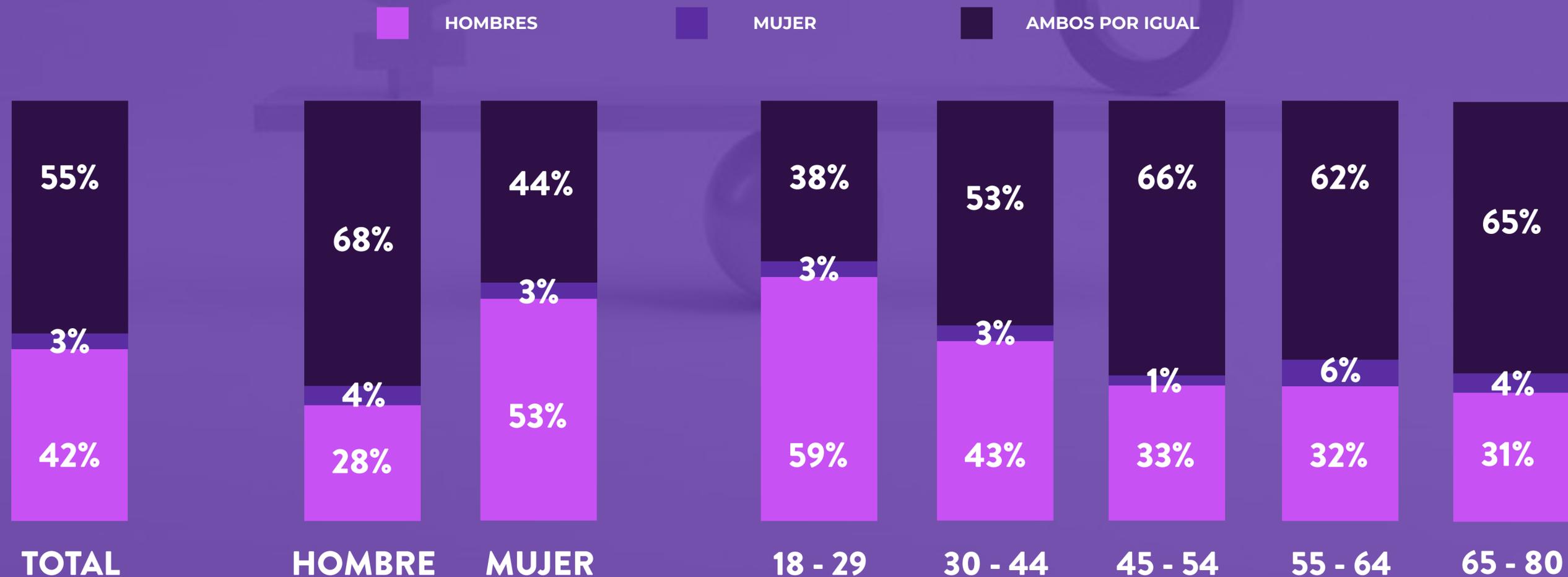


LAS BRECHAS DE
GÉNERO



IGUALDAD DE GÉNERO Y BRECHAS DE PERCEPCIÓN

P: En general, ¿quienes viven mejor en Chile, los hombres, las mujeres o ambos por igual?



Las mujeres perciben mucha más desigualdad que los hombres, que en comparación aparecen privilegiados

La gente más joven percibe más desigualdad de género, especialmente los menores de 30 años,

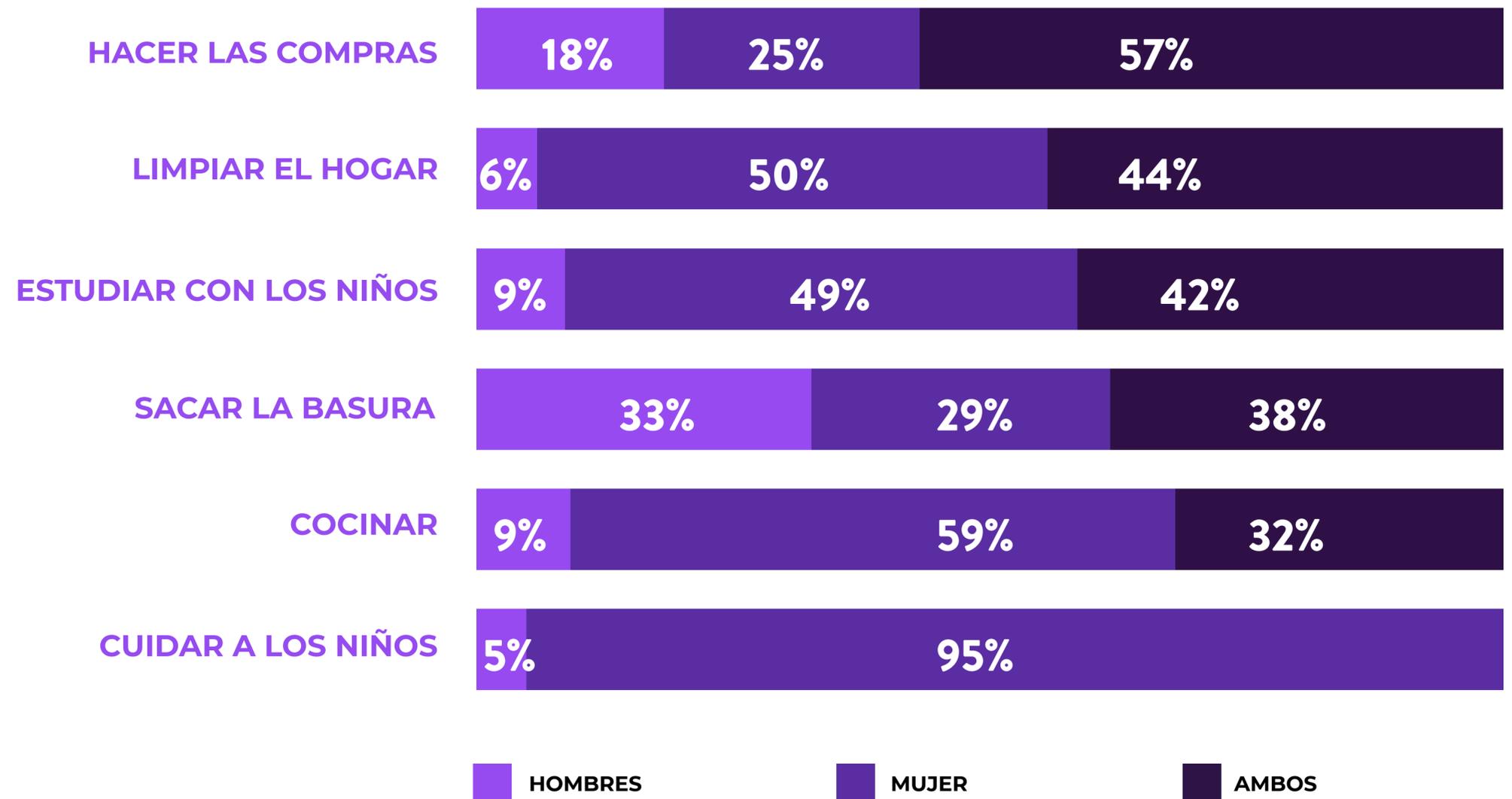




IGUALDAD DE GÉNERO: DISTRIBUCIÓN DE TAREAS

P: En tu hogar ¿quién se encarga más de...?

Bases: hogares en que la persona entrevistada, su pareja o ambos realizan la actividad



A close-up photograph of two men's faces, focusing on their eyes. The man on the left has light brown eyes, and the man on the right has dark eyes. A central white-bordered box contains the text "COMENTARIOS FINALES".

**COMENTARIOS
FINALES**



1

La valoración de la diversidad está más asociada a una mirada moral, “de deber ser”, que a una mirada práctica. La idea que la diversidad aporta a la capacidad de adaptación de las sociedades y las organizaciones es menos protagónica que la de la responsabilidad moral de aceptar la diferencia.

2

La diversidad como concepto aparece entremezclada con la idea de igualdad en el imaginario de las personas. Las demandas por mayor diversidad también están entrecruzadas con demandas por mayor igualdad, particularmente relacional o de trato.

3

La mirada sobre diversidad supone un cierto choque interpretativo y adaptativo entre generaciones mayores y menores de 45 años. Al mismo tiempo, una gran distancia en las actitudes hacia ésta entre hombres y mujeres.



PRESENTACIÓN ESTUDIO

¿De qué hablamos cuando hablamos de diversidad?

